**薪酬体系优化服务项目技术文件**

咨询公司通过对公司薪酬调研分析，对存在问题进行诊断建议，完成薪酬体系建立与优化，并对项目成果实施培训辅导。项目主要的模块及输出成果如下：

（一）项目模块

|  |  |
| --- | --- |
| **项目模块** | **项目内容** |
|
| Module1前期调研 | 企业内外部调研，包含人员访谈、资料调研、问卷调研 |
| 撰写调研诊断报告，就现状进行分析并提出优化设计建议 |
| Module2岗位职级体系 | Module2-1岗位价值评估 | 编制岗位价值评估方案 |
| 岗位价值评估培训与试评估 |
| 岗位价值正式评估与评估结果调整 |
| 岗位价值矩阵设计 |
| Module2-2职位发展体系 | 结合公司发展战略，进行职位体系设计要点分析，明确公司职位发展体系的职位发展路径与设计导向 |
| 分析公司岗位特点，划分岗位序列 |
| 构建公司职级体系，确定各序列职位发展通道长度及起止点 |
| 对公司本部及下属公司同类型岗位，建立通道转换机制 |
| 建立公司职级晋升、下降、轮岗交流等管理机制 |
| 编制公司职位体系管理办法 |
| Module3员工薪酬激励体系优化 | 对标依据选择，并确定对标样本 |
| 根据对标样本，进行外部薪酬水平调研与分析 |
| 根据人力资源战略制定薪酬策略，选择薪酬水平定位 |
| 对接岗位价值与职位发展体系，设计薪酬等级表，并进行宽带薪酬设计 |
| 进行高管、生产、销售、技术、职能等不同类别岗位薪酬构成及结构设计 |
| 开展计件单价的核定，梳理生产用工情况，拟定生产计时工管理办法 |
| 设计薪酬调整等相关管理机制 |
| 进行薪酬套改测算，对接人工成本测算 |
| 编制公司员工薪酬激励管理办法 |
| 增值服务：方案运行及辅导 | 方案的宣贯会和培训 |
| 方案局部修订、完善 |

（二）输出成果

《公司薪酬管理诊断报告》、《薪酬管控与薪酬体系优化报告》、《岗位价值等级表》、《等级薪酬表》、《员工入级入档套算》、《郫县豆瓣员工关怀与认可管理办法》、《郫县豆瓣薪酬管理办法》、《郫县豆瓣福利管理办法》、《公司职位发展通道设计方案》、《薪酬水平内外部对比分析报告》、《高管薪酬激励方案》、《各类别岗位薪酬激励方案》（包括薪酬水平、薪酬结构、激励模式等设计）、《宽带薪酬等级表》、《薪酬水平测算报告》等。